

# NASES ako otvorená a inovatívna technologická firma.

*“Profi inšpirujúci interný IT tím  
s top talentami z bisnisu i akadémie,  
jeho pridanú hodnotu v digitalizácii ocení dôchodca  
aj žiak, bez možnosti únosu do súkromných rúk.”*

Vízia a stratégia riadenia NASES  
pre výberové konanie na jej riaditeľa od nekradnúceho profíka s rovným tímom.

4. augusta 2020



# Pozdravte „Adama“ – hrdé člena tímu v nextgen NASES



- Pracuje na **najzaujímavejších technologických** problémoch s dopadom na veľkú časť populácie SR, ktorá si váži jeho prínos pociťovaný v dennodenných situáciách digitálneho kontaktu so štátom, **coachuje stážistov** zo SPŠE a debatuje na FIIT STUBA
- Je odborne, statusom aj platovo nielen **rovnocenným partnerom trhu**, ale má najlepšiu znalosť a predstavu o potrebách ľudí a ich efektívnom spôsobe **riešenia vlastnými rukami a hlavou**, má zodpovedajúce **KPIs a bonusy**
- **Sebavedomý**, ale zodpovedný, **otvorený** dobrým nápadom ale aj kritike zo strany verejnosti, akadémie, neziskoviek. Dôležitý je najlepší možný výsledok digitálnej služby pre občana, nie vlastné **ego alebo záujem politikov či dodávateľov**
- **Iniciatívne priťahuje** tím mladých talentov a ich seniorných učiteľov pre udržateľnosť aj **prestíž inovatívnej čestnej štátnej** firmy dodávajúcej pre štát aj jej občanov

# ...ale „Adamovia“ už dnes existujú a chcú zlepšovať NASES



- Dobudovaná **optika s Bratislavou** (koncept spolupráce štát-mesto) namiesto spätného odkúpenia pridrahej infraštruktúry od dodávateľom
- Prenajaté a **prázdne datacentrum štátu** a zvažuje sa odkúpenie ďalšieho
- 6mega “peleho” **kontrakty bez jasného a (či vôbec potrebného) scope** iba s vopred určeným dodávateľom
- Dodávateľ nediktuje, čo sa má objednať a vypočíta aj za koľko (?WTF)... ale naopak **štát má mať biznis vlastníkov riešení**
- Prestať rozmýšľať na míňaními desiatok miliónov, vrátiť sa k **menším projektom za stotisíc EUR s jasným a rýchlejším výsledkom** (?koľko ľudí pracuje a platíme mesiac za 1 milión eur...ekvivalent driny !takmer700 otcov a mám pri super brutto priem. mzde)

# NASES bude prvá reálna IT firma štátu, má na to byť základe rýchleho person. a fin. auditu



## Technologické deep-tech zameranie :

- zvýšenie podielu inžinierov / technikov voči právnikom, konzultantom či iným obslužným profesiám v NASES
- zvýšenie ohodnotenia internistov (aj súčasných) vrátane ich KPI a performance bonusov financovane z úspor pri insourcingu



## Insourcing kľúčových aktivít / vendor-lock removal:

- zbavenie sa nezdravej technologickej aj biznisovej závislosti od úzkej skupiny organizovaných externistov, ktorá funguje aj komerčne neefektívne pre NASES (často krát je NASES výlučným odberateľom čo generuje pri násobných platoch, nákladoch a optimalizácii stále do 30% marže týmto neštátnym subjektom)
- odstihnutie dodávateľov od interných štruktúr, t.z. internisti budú rovnocennými partnermi dodávateľov nielen odborne ale aj ohodnotením, budú vymýšľať, programovať a zadávať, nielen vykonávať pokyny dodávateľov (nebudú mať potrebu zvažovať prítomnosť na ich výplatnej páske, ci požívania iných výhod)



## Otvorená kultúra a spolupráca:

- so SPŠ elektrotechnickými, FIIT, FEI STUBA, TUKE,... formou platených stáží priamo participujúcich na kľúčových NASES činnostiach (kde to bezpečnosť a kontinuita prevádzky umožní)

# Nástroje na SKUTOČNÚ zmenu v NASES

## ak je taká spoločenská objednávka z MIRRI.

... revízia  
premrštených  
výdavkoch aj  
neštandardného  
fungovania

**Voľné  
pôsobenie  
pre fin., právny  
a tech. audit  
zmlúv a  
fungovania pre  
tím GR**

... nie ako byro  
úrad, ale byť IT  
paralelou pre  
analytické UHP v  
štáte

**Čerstvý vietor,  
preformátovanie  
na technologický  
scaleup/startup  
s vlastníctvom  
know-how**

... gravitácia na  
talenty ako cool a  
profi zamestnávateľa,  
mediálne prítomný,  
vnímaný bežnými  
ľuďmi

...ext. služby sa budú  
primárne nakupovať len  
ak sa minú vlastné zdroje  
distribuvane v regiónoch,  
kde budú narovnávať  
lokálne znevýhodnenia a  
preventovať extrémizmus  
a chudobu

... deliverovať  
projekty od štátu  
pre štát aj zo  
zapojením  
akadémie

**Prevenencia pred  
"unosom"  
tohto úradu  
jeho odbor. a  
apolitickým  
nastaffovaním**

... krátkodobá finančná  
výpomoc úradu / EU  
nextgen na preklopenie  
paralelného fungovania  
starých ext. štruktúr a  
interného nového setupu

... staffing aj aj leadership k  
otvorenej komunite pod  
drobnohľadom akademickej pôdy  
+ tretieho sektora ako  
slovensko.digital

... a podpora  
ministerstva  
pri prekopení  
setupu NASES

... nikto nie  
nedotknuteľný  
mi "naším  
človekom" v  
systéme

# Tím na obdobie prerodu zapájajúci interné zdroje počas iniciálneho auditu (tech., fin., legal. a HR)



**Peter Fusek**

- Financie, právo, ľudské zdroje
- Stratégia, leadership, stakeholders



**P.Č.**

- IT application architect
- Senior Devteam lead
- Senior Full-stack developer



**M.H.**

- IT security architect
- Network / Infrastructure architect



**M.B.**

- Senior project manager
- Senior data analyst



**P.H.**

- Business Analyst
- Project Manager



**M.V.**

- Senior full-stack developer



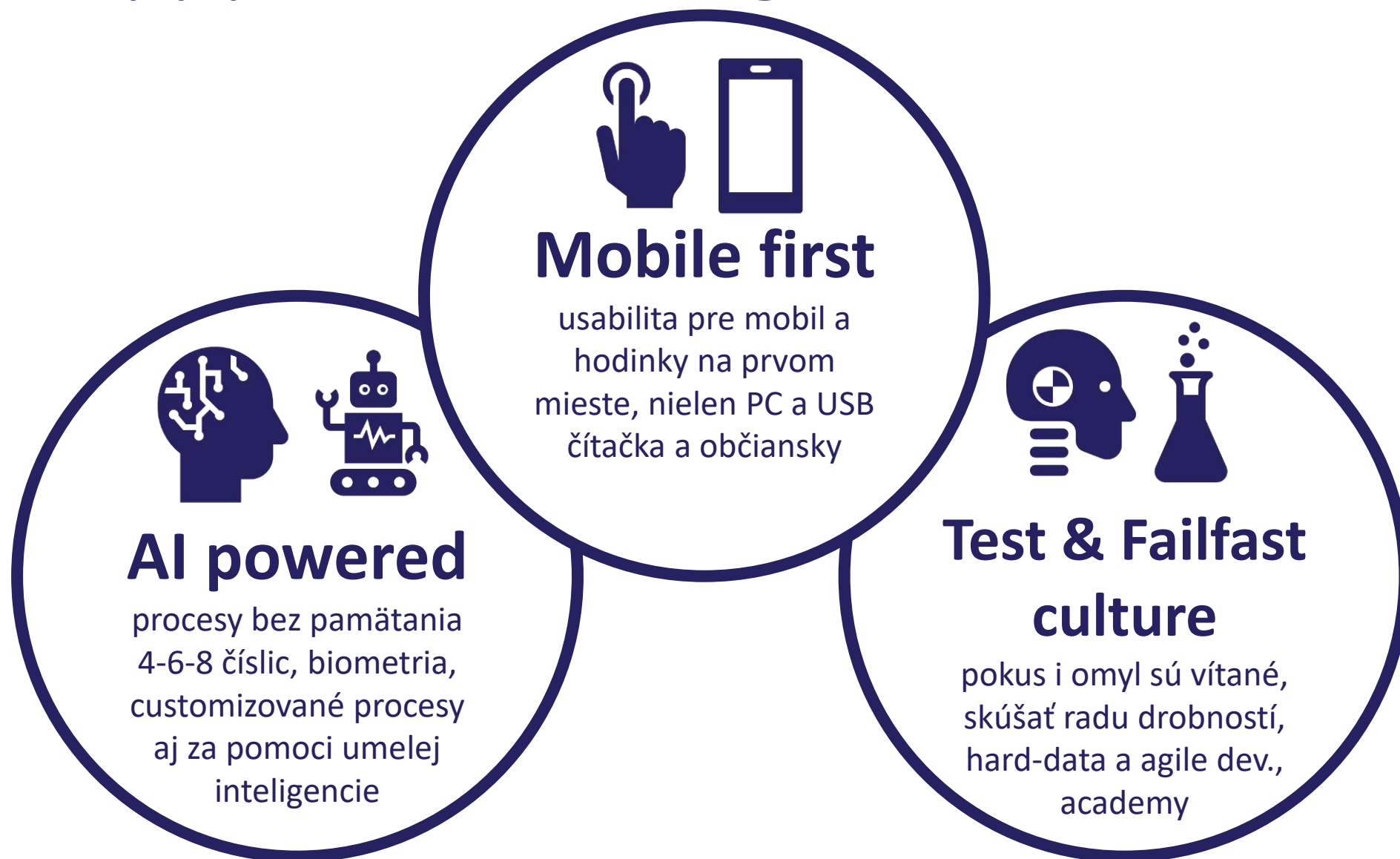
**R.O.**

- IT application architect
- Business analyst

Od prvého dňa dedikovaný tím z externistov, aj ex i súčasných NASES ľudí, ktorý bude shadowovať alebo vykonávať kľúčové role a do 6 mes. sa na ich pozície vypíše otvorené výberové konania



# Princípy produktov nextgen tech NASES







“V súlade so zákonom” nestačí, potrebný je:  
**zdraví rozum + svedomie + odvaha**



- **Špičkový študenti a rovní profíci** namiesto úplatných lojálnych babrákov by mali zastávať významné pozície vo veciach verejných



- **NASES ako prvá fakultná IT firma** s vysokými a strednými školami podobne ako fakultné nemocnice v zdravotníctve



- **NEčlen strany a NEkamarát** s kvalitným backgroundom, vízou a tímom pre uskutočnenie je najlepším dôkazom otvoreného a férového výberového konania na nepolitickú ale odbornú riadiacu rolu v štáte

🕒 **ĎAKUJEM A DRŽÍM PALCE PRI VÝBERE,**  
hlavne nech niekto už konečne čo najviac dobrého  
urobí, verím že i z môjho prezentovaného wishlistu.

*“Profi inšpirujúci interný IT tím  
s top talentami z bisnisu i akadémie,  
jeho pridanú hodnotu v digitalizácii ocení dôchodca  
aj žiak, bez možnosti únosu do súkromných rúk.”*