

UKAZOVATELE VÝKONNOSTI PRE URČENIE VARIABILNEJ ZLOŽKY ODMEŇOVANIA ČLENOV PREDSTAVENSTVA SPOLOČNOSTI

Slovensko IT, a. s.

Čl. I ÚVODNÉ USTANOVENIE

Ukazovatele výkonnosti pre určenie variabilnej zložky odmeňovania členov predstavenstva spoločnosti Slovensko IT, a. s., (ďalej len „ukazovatele výkonnosti“) stanovujú merateľné kritéria na určenie variabilnej zložky odmeňovania pre členov predstavenstva Slovensko IT, a. s., so sídlom Štúrova 27, 040 01 Košice, IČO 53 268 652 (ďalej len „spoločnosť“).

Čl. II UKAZOVATELE VÝKONNOSTI

P. č.	Ukazovateľ	Kritérium	Váha	
1.	Zmena tržieb (rok vs. rok)	Rast na úrovni 2 – násobku miery inflácie v SR	25 %	70 %
2.	Zmena pridanej hodnoty (rok vs. rok)	Ekonomická pridaná hodnota EVA (rok) \geq EVA (rok)	25 %	
3.	Zmena tokov hotovosti (rok vs. rok)	Zostatok „cashflow“ CF (rok) \geq CF (rok)	20 %	
4.	Plnenie kľúčových termínov (míľnikov) v projektoch	80 %	10 %	30 %
5.	Fluktuácia zamestnancov	8 %	5 %	
6.	Využitie zamestnancov (utilizácia)	70 %	15 %	

Čl. III POPIS UKAZOVATEĽOV VÝKONNOSTI

- Zmena tržieb (rok vs. rok)
Ukazovateľ, ktorý vyjadruje medziročnú zmenu tržieb spoločnosti a hodnoteným kritériom je rast tržieb na úrovni 2-násobku miery inflácie v SR za predchádzajúci kalendárny rok.
- Zmena pridanej hodnoty (rok vs. rok)
V tomto ukazovateli je na základe finančných výkazov za sledované účtovné obdobie (kalendárny rok) určená ekonomická pridaná hodnota spoločnosti EVA (Economic Value Added) nasledujúcim spôsobom:

$$\text{EVA} = \text{NOPAT} - \text{WACC} * C$$

NOPAT – čistý prevádzkový zisk po zdanení
WACC – priemerné náklady (vážený priemer) na investovaný kapitál
C – celkový investovaný kapitál

EVA > 0 – hodnota spoločnosti sa zvyšuje a vytvára hodnotu pre akcionárov
EVA = 0 – investovaná hodnota sa vracia bez zhodnotenia
EVA < 0 – dochádza k poklesu hodnoty spoločnosti

Hodnoteným kritériom je kladná hodnota EVA, ktorá je rovnaká alebo vyššia ako na konci predchádzajúceho účtovného obdobia.

3. Zmena tokov hotovosti (rok vs. rok)
Tento ukazovateľ zohľadňuje medziročnú zmenu tokov hotovosti (peňažných tokov) z prevádzkovej, investičnej a finančnej činnosti spoločnosti. Hodnoteným kritériom je kladný zostatok peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov (CF) ku koncu účtovného obdobia, ktorý je rovnaký alebo vyšší ako na konci predchádzajúceho účtovného obdobia.
4. Plnenie kľúčových termínov (míľnikov) v projektoch.
Tento ukazovateľ určuje podiel splnených kľúčových termínov v jednotlivých projektoch spoločnosti z celkového počtu kľúčových termínov vo všetkých projektoch spoločnosti v sledovanom kalendárnom roku.
5. Fluktuácia zamestnancov
V tomto ukazovateli je určený podiel zamestnancov, ktorí skončili pracovný pomer, z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v sledovanom kalendárnom roku. Medzi zamestnancov, ktorí skončili pracovný pomer, sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí skončia pracovný pomer so spoločnosťou z dôvodu odchodu do starobného dôchodku, zo zdravotných dôvodov, alebo bol s nimi skončený pracovný pomer zo strany spoločnosti.
6. Využitie zamestnancov (utilizácia)
Tento ukazovateľ určuje pomer počtu pracovne využitých zamestnancov na projektoch spoločnosti k celkovému počtu zamestnancov spoločnosti a je stanovený ako priemerná hodnota za ostatných 6 mesiacov sledovaného kalendárneho roka.

Čl. IV ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE

Tieto ukazovatele výkonnosti nadobudli platnosť a účinnosť okamihom ich schválenia valným zhromaždením spoločnosti dňa 25.08.2020.