



Smernica

Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky č. 5/2022 z 26. januára 2022 o preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti

| | Meno | Dátum | Podpis |
|---|-------------------|------------|--------|
| Vypracoval Oddelenie protikorupčnej jednotky | Dorota LAZORIKOVÁ | 07.01.2022 | |
| Garant Odbor legislatívy | Dáša BLAŠKOVÁ | 07.01.2022 | |
| Schválil | | | |
| <i>riaditeľ</i> <i>Kancelária ministra</i> | Ján MAGUŠIN | 26.01.2022 | |
| <i>minister</i> | Veronika REMIŠOVÁ | 26.01.2022 | |

Účinnosť od: 03.02.2022

Účinnosť do: doba neurčitá

Súvisiace predpisy:

Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Ostatné súvisiace právne predpisy sú uvedené v materiáli.

26. januára 2022

Na zabezpečenie jednotného postupu organizačných útvarov Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti podľa § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane oznamovateľov“) sa ustanovuje:

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

/1/ Táto smernica upravuje postup organizačných útvarov ministerstva pri podávaní a preverovaní oznámení protispoločenskej činnosti, ako aj podrobnosti o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, o zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa, o evidovaní oznámení, o oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia doručeného ministerstvu a o spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení.

/2/ Účelom tejto smernice je zabezpečiť podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality, korupcie alebo inej protispoločenskej činnosti a upraviť práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

/3/ Každý zamestnanec ministerstva koná tak, aby pri plnení služobných úloh alebo pracovných úloh jeho konanie neobsahovalo znaky protispoločenskej činnosti, vrátane korupčného správania, a aby sa jeho konanie tak ani nejavilo.

Čl. 2 Vymedzenie základných pojmov

Na účely tejto smernice sa rozumie

- a) **oznamovateľom** zamestnanec ministerstva, ktorý v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, úradu alebo ministerstvu; za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba¹⁾ oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k ministerstvu, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k ministerstvu alebo k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený ministerstvom,
- b) **oznámením** uvedenie skutočností, o ktorých sa zamestnanec ministerstva dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
- c) **kvalifikovaným oznámením** oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela,

¹⁾ § 116 Občianskeho zákonníka.

- d) **protispoločenskou činnosťou** podľa osobitného predpisu²⁾ kriminalita ako konanie, ktoré je trestným činom, a iná protispoločenská činnosť ako konanie, ktoré je priestupkom alebo iným správnym deliktom, pričom za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť,
- e) **závažnou protispoločenskou činnosťou** protiprávne konanie, ktoré je
1. trestným činom poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona, trestným činom subvenčného podvodu podľa § 225 Trestného zákona, trestným činom machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona, niektorým z trestných činov verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona alebo niektorým z trestných činov korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona,
 2. trestným činom, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
 3. správnym deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 4. správnym deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,
- f) **zodpovednou osobou** organizačný útvar oddelenie protikorupčnej jednotky, ktorý nezávisle plní úlohy ministerstva podľa § 10 ods. 4 až 7 a § 11 ods. 1 zákona o ochrane oznamovateľov,
- g) **preverovanou osobou** osoba alebo organizačný útvar ministerstva, ktorých konanie alebo opomenutie konania je predmetom oznámenia,
- h) **odvetnou činnosťou** akékoľvek priame alebo nepriame konanie alebo opomenutie konania, ku ktorému dochádza v pracovnoprávnom vzťahu, vyvolané interným alebo externým oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a oznamovateľovi spôsobuje alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; výsledkom odvetnej činnosti je aj odvetné opatrenie podľa článku 6.
- i) **konaním v dobrej viere** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere dovtedy, kým sa nepreukáže opak,
- j) **súčinnosťou** poskytnutie dokladov, iných písomností, vyjadrení, vysvetlení, informácií a údajov potrebných na preverenie oznámenia,
- k) **úradom** Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti podľa § 13 zákona o ochrane oznamovateľov,
- l) **pracovnoprávnym vzťahom** pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer, pracovnoprávny vzťah pri výkone práce vo verejnom záujme alebo iný pracovnoprávny vzťah.

²⁾ § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Čl. 3

Podávanie, prijímanie a evidencia oznámení

/1/ Každý zamestnanec ministerstva môže podať oznámenie o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a ktoré môžu prispieť k zisteniu alebo objasneniu protispoločenskej činnosti, prípadne k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatel'a.

/2/ Oznámenie ministerstvu možno podať

- a) v listinnej podobe do podateľne ministerstva v obálke s označením „do rúk zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov - NEOTVÁRAŤ“,
- b) ústne do záznamu v kancelárii zodpovednej osoby, alebo
- c) elektronickou poštou na e-mailovú adresu antikorupcia@mirri.gov.sk; podať oznámenie elektronickou poštou je podľa § 10 ods. 4 zákona o ochrane oznamovateľov možné nepretržite.

/3/ Oznámenie musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.

/4/ Podaním oznámenia podľa zákona o ochrane oznamovateľov nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa § 340 a § 341 Trestného zákona.

/5/ Ak iný organizačný útvar alebo zamestnanec ministerstva zistí, že podanie, ktoré mu bolo doručené v elektronickom registratúrnom zázname prostredníctvom Automatizovanej správy registratúry Dokumentačného systému alebo v listinnej podobe, je oznámením podľa zákona o ochrane oznamovateľov, je povinný toto podanie bezodkladne vrátiť do podateľne s poznámkou, že ide o oznámenie podľa zákona o ochrane oznamovateľov, a to buď prostredníctvom informačného systému správy registratúry alebo v listinnej podobe, podľa toho v ktorej podobe mu bolo doručené. Podateľňa následne doručí podanie zodpovednej osobe.

/6/ Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení podľa § 11 ods. 1 zákona o ochrane oznamovateľov najmenej počas troch rokov v rozsahu

- a) dátum doručenia oznámenia,
- b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľ'a,
- c) predmet oznámenia,
- d) výsledok preverenia oznámenia,
- e) dátum skončenia preverenia oznámenia.

Čl. 4

Preverovanie oznámení

/1/ Zodpovedná osoba preverovaním oznámenia zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo

rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými riadiacimi aktmi ministerstva. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.³⁾

/2/ Zodpovedná osoba podľa obsahu a ďalších znakov doručeného podania posúdi, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.

/3/ Oznámenia preverujú zamestnanci, ktorí sú zaradení do organizačného útvaru zodpovednej osoby a prizvané osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby.

/4/ Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená

- a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastných alebo využívaných ministerstvom,
- b) vyžadovať od ministerstva, od preverovanej osoby alebo od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a odoberať ich aj mimo priestorov ministerstva,
- c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
- d) vyžadovať od oznamovateľa, od preverovanej osoby a ministerstva, ako jej zamestnávateľa, súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.

/5/ O preverení oznámenia zodpovedná osoba vyhotoví zápisnicu.

/6/ Ak oznámenie nie je možné preveriť, zodpovedná osoba

- a) o tejto skutočnosti bezodkladne písomne upovedomí oznamovateľa,
- b) u anonymného oznámenia vyhotoví poznámku v zázname o jeho odložení.

/7/ Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe,

- a) proti ktorej oznámenie smeruje,
- b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
- c) o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi, k preverovanej osobe alebo k predmetu oznámenia.

/8/ Ak z dôvodov uvedených v odseku 7 zodpovedná osoba nemôže preveriť oznámenie, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhodne minister.

/9/ Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časť týka iného zamestnávateľa ako ministerstva,

³⁾ Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov.

zodpovedná osoba oznámenie bezodkladne postúpi štatutárnemu zástupcovi tohto zamestnávateľa na ďalšie konanie podľa zákona o ochrane oznamovateľov. O tejto skutočnosti zodpovedná osoba písomne informuje oznamovateľa.

/10/ Na preverenie oznámenia, vyhotovenie zápisnice o preverení oznámenia a na oznámenie výsledku preverenia oznámenia sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.⁴⁾

Čl. 5

Povinnosti zodpovednej osoby pri preverovaní oznámenia

Zodpovedná osoba je povinná

- a) prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; ak je oznámenie náročné na preverenie, túto lehotu je možné predĺžiť o ďalších 30 dní,
- b) písomne upovedomiť oznamovateľa o predĺžení lehoty na preverenie oznámenia podľa písm. a), s uvedením dôvodu predĺženia; v prípade anonymného oznámenia o predĺžení lehoty vyhotoviť úradný záznam,
- c) oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do desiatich dní od preverenia oznámenia; s týmto výsledkom oboznámi oznamovateľa iba vtedy, ak jeho oznámenie nie je považované za anonymné; ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov,³⁾ zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, v akom to umožňuje osobitný predpis⁵⁾ a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa,
- d) bezodkladne oznámiť orgánom činným v trestnom konaní skutočnosti nasvedčujúce spáchanie trestného činu, ktoré boli zistené na základe preverenia oznámenia, a iné skutočnosti oznámiť orgánom príslušným na ich vybavenie podľa osobitných predpisov,⁶⁾
- e) informovať ministra investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie (ďalej len „minister“) o oznámení, u ktorého boli preverení oznámenia zistené nedostatky v konaní ministerstva; zaslaním zápisnice o preverení oznámenia, zodpovedná osoba súčasne požiada ministra o informáciu o prijatých opatreniach.

Čl. 6

Odvetné opatrenie a odvetná činnosť

/1/ Podanie oznámenia nesmie byť dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.

⁴⁾ Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov, Trestný poriadok.

⁶⁾ Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Podpisový poriadok Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky z 30. apríla 2021 v platnom znení.

/2/ Odvetné opatrenie alebo odvetná činnosť proti oznamovateľom je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje ministerstvo alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.

/3/ Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponížovanie, zamedzenie kariérnemu postupu, dočasné preloženie bez súhlasu zamestnanca, nepriaznivé služobné alebo pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany ministerstva, ukončenie pracovnoprávneho vzťahu zo strany ministerstva, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie.

/4/ Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia ministerstva.

/5/ Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovnoprávneho vzťahu alebo zmena pracovnoprávneho vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.

/6/ Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.

/7/ Na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia článkov 3 až 5.

/8/ Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti ministrovi, generálnemu tajomníkovi služobného úradu (ďalej len „generálny tajomník“) a zamestnancovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.

/9/ Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, zodpovedná osoba do 30 dní od podania správy podľa odseku 8 v súčinnosti s kanceláriou ministra a generálnym tajomníkom navrhne nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.

/10/ Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú

činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia sankcie podľa osobitného predpisu,⁷⁾ ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.

/1/ Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa odseku 3, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, sa považuje za zneužitie práva podľa odseku 5. Za zneužitie práva na oznámenie odvetného opatrenia je možné vyvodit' sankcie podľa odseku 10.

Čl. 7

Práva a povinnosti ministerstva vo vzťahu k chránenému oznamovateľovi

/1/ Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať o ochranu podľa § 3 a 4 zákona o ochrane oznamovateľov v trestnom konaní alebo podľa § 5 a 6 zákona o ochrane oznamovateľov v konaní o správnom delikte.

/2/ Oznamovateľ sa stáva chráneným oznamovateľom v okamihu doručenia oznámenia o poskytnutí ochrany ministerstvu podľa § 4 ods. 1 alebo § 6 ods. 1 zákona o ochrane oznamovateľov.

/3/ Ministerstvo môže urobiť právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia ministerstva.

/4/ Ministerstvo podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje

- a) označenie ministerstva ako zamestnávateľa,
- b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
- c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu,
- d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

Čl. 8

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

/1/ Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu

⁷⁾ Napríklad zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov, Služobný poriadok Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky z 1. júla 2020 v platnom znení, Pracovný poriadok Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky z 1. júla 2020 v platnom znení.

podľa § 12 zákona o ochrane oznamovateľov.

/2/ Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak ministerstvo v primeranej lehote určenej úradom hodnoverne nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho ministerstvu a oznamovateľovi. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.

/3/ Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia oznamovateľovi podľa odseku 2. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.

/4/ Ustanovenia odsekov 1 až 3 sa primerane vzťahujú aj na blízku osobu¹⁾ oznamovateľa, na zodpovednú osobu a na zamestnancov, ktorí sa podieľajú na plnení úloh zodpovednej osoby.

Čl. 9

Povinnosť zachovávať mlčanlivosť

Zodpovedná osoba je povinná zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa, a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedela pri preverovaní oznámenia.

Čl. 10

Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia zodpovedná osoba postupuje podľa osobitných predpisov.⁸⁾

Čl. 11

Súčinnosť

/1/ Každý organizačný útvar je povinný zodpovednej osobe, poskytnúť bezodkladne potrebnú súčinnosť.

/2/ V prípade žiadosti o poskytnutie súčinnosti organizačným útvarom, lehota na vybavenie oznámenia plynie bez prerušenia.

⁸⁾ Napríklad Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takéto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016), zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 12
Zrušovacie ustanovenie

Zrušuje sa Smernica vedúceho Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 13/2019 zo dňa 18. septembra 2019 o vnútornom systéme preverovania oznámení protispoločenskej činnosti.

Čl. 13
Účinnosť

Táto smernica nadobúda účinnosť 3. februára 2022.

.....
Veronika Remišová
ministerka investícií,
regionálneho rozvoja a informatizácie