

Príloha č. 5 vyzvania

**Zoznam merateľných ukazovateľov**

ŠC	Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP	Príznak rizika
6.1	P0619	Priemerný počet refundovaných AK	"Celkový priemerný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do koordinácie, riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy sú financované z technickej pomoci OP. Spôsob výpočtu ročnej a kumulatívnej hodnoty merateľného ukazovateľa: Ročná hodnota merateľného ukazovateľa sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za monitorované obdobie, so zohľadnením úväzku, miery obsadenosti v danom mesiaci ako aj miery refundácie zamestnanca, osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu. Do počtu AK sa započítavajú aj podporní zamestnanci a zamestnanci mimo pracovného pomeru. Kumulatívna hodnota sa vyčíslí ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za obdobie celého projektu (obdobie od účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva o NFP alebo od začatia realizácie hlavných aktivít projektu v prípade ak k realizácii hlavných aktivít projektu došlo pred nadobudnutím účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva) osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu."	FTE	K	RMŽaND	A
	P0771	Počet zrealizovaných zasadnutí výborov, pracovných skupín a komisií	Celkový počet zrealizovaných výborov, pracovných skupín a komisií zrealizovaných z finančných prostriedkov TP OP	počet	K	UR, RMŽaND	A
	P0596	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít	Celkový počet vzdelávacích aktivít určených pre administratívne kapacity zapojené do implementácie OP zrealizovaných z finančných prostriedkov technickej pomoci OP. Vzdelávacou aktivitou sa rozumie školenie, seminár, workshop, odborná stáž zameraná na výmenu skúseností a pod.	počet	K	RMŽaND	A
	P0131	Počet administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP	Priemerný ročný počet evidovaných administratívnych kapacít zapojených do implementácie OP vybavených materiálno - technickým vybavením z prostriedkov TP.	počet	K	RMŽaND	A
	P0757	Počet zakúpeného MTZ	Celkový kumulatívny počet zakúpeného MTZ (napr. počet zakúpených automobilov, pri nábytku počet zamestnancov vybavených nábytkom, počet počítačov, tlačiarň a pod...) v rámci daného projektu.	počet	K	N/A	bez príznaku

P0765	Počet hodnotení, analýz a štúdií	Celkový počet hodnotení, analýz a štúdií zrealizovaných z finančných prostriedkov TP OP	počet	K	UR, RMŽaND	bez príznaku
P0851	Počet účastníkov zrealizovaných pracovných ciest	Ukazovateľ vyjadruje počet pracovných ciest, ktoré sú financované z projektu, zodpovedajúci počtu účastníkov, ktorí vykonávajú pracovnú cestu. Pracovnou cestou sa rozumie vykonávanie svojej práce na inom mieste, než je dohodnuté v pracovnej zmluve. Pracovná cesta sa vzťahuje na zamestnanca, nie na cieľ a účel pracovnej cesty, t. j. v prípade zamestnancov, ktorí sú spoločne na pracovnej ceste za tým istým účelom (školenie, kontrola na mieste, a pod.), sa do hodnoty ukazovateľa započíta toľko pracovných ciest, koľko je zamestnancov na danej pracovnej ceste.	počet	K	N/A	bez príznaku
P0850	Počet dodaných expertných služieb	Počet dodaných expertných služieb v rámci daného projektu. Expertnou službou sa rozumie: preklady, tlmočenie a pod.	počet	K	N/A	bez príznaku

## Zoznam iných údajov

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevantnosť k HP
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	Údaj vyjadruje počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navigačné systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a výnos Ministerstva financií SR č. 55/2014 o štandardoch pre informačné systémy verejnej správy. Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č.	počet	K	UR, RMŽaND

		461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).			
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	K	RMŽaND
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	EUR	K	RMŽaND
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	K	RMŽaND
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p>	EUR	K	RMŽaND

		Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.			
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.	%	K	RMŽaND
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.	%	K	RMŽaND

Žiadateľ v prípade potreby môže uviesť iné údaje, ktoré bude počas implementácie projektu poskytovať poskytovateľovi v súlade s podmienkami Rozhodnutia o schválení ŽoNFP. V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený).

**Legenda:**

Čas plnenia (rok vykazovania hodnoty MU)		Relevancia k HP		Príznak rizika	
K	koniec realizácie projektu	UR	relevantné pre HP Udržateľný rozvoj	N	bez príznaku
U	pôčas udržateľnosti projektu	RMŽaND	relevantné pre HP Podpora rovnosti mužov a žien a Nediskriminácia	A	s príznakom